女性活躍推進法による豊年福祉会行動計画（案）について

女性が管理職として活躍でき、介護職にとって働きやすい環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1　計　画　期　間　　令和６年４月１日～令和９年３月31日

2　目標と取組み内容

目標１

管理職（総合職M職群）に占める女性労働者の割合を40%以上にする。
指導職（総合職Ｓ職群）に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

＜取組内容＞

・令和６年３月～　職員定例会議等におい管理職に占める女性割合への取組みについて周知
・令和９年６月～　令和６年と割合比較し課題を検討

目標２

介護職１人あたりの有給休暇取得率について次の目標値をめざす。
１年目で30.0%以上（但し法令上の取得数を満たす事が前提）
３年目で40.0%以上（　　〃　　）

＜取組内容＞

・令和６年３月～　職員定例会議等において有給休暇取得率の取組みについて周知
・毎年　　２月～　有給取得率のデータを事業所別・部署別等にとりまとめ分析
　　必要な環境整備について検討
・令和９年２月～　令和６年からの取得率の経過表を作成し課題を検討