

## 女性活躍推進法に基づく豊年福祉会行動計画について

社員が仕事と子育てを両立をさせることができ、働きやすい環境をつくること、ならびに地域及び社員のこども達の健やかな育成を支援するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日

2 当社の課題

(1) 男女の勤続年数に大きな差は見られないが、人材確保が困難な現状において、男女共に職員の定着が課題

3 目標

(現状) 女性平均勤続年数 12.9年 男性平均勤続年数 14.2年  
男女共に現状より6ヶ月以上伸ばすことを目指す

4 取組内容と実施時期

- ・平成30年 4月～ 職員定例会議・全体会議において職員の定着取組について周知
- ・毎年 8月～ 妊娠～復帰までのフーチャート勉強会開催
- ・平成33年 2月～ 平成33年2月時点の勤続年数の平成30年との比較し課題を検討